

新安晚报 安徽网

大皖客户端讯

如果你只是听说过他的名字，你可能知道，他是中鼎的老板，资产过亿，曾是“安徽首富”；但在同事、家人眼中，他是夏师傅、夏厂长、夏总，也是头发花白的老爷子。他们眼中的他，睿智、好学、节俭、敬业……改革开放初期，他带领一家宁国山沟沟里的小作坊，冲破藩篱、不断创新，如今已经成长为拥有下属企业30余家、年销售额170亿元的跨国民营企业集团，并跻身全球非轮胎橡胶制品20强、中国汽车工业30强、全球汽车零部件100强。

他被称为改革先锋、实干企业家。他的儿子说，父亲是中国改革开放的见证者、参与者、受益者。他，正是安徽中鼎控股（集团）股份有限公司党委书记、董事长、总经理夏鼎湖。



1981年，宁国液压密封件厂的厂房只是几间破旧平房。

中鼎在宁国起家、壮大，如今虽然已是跨国公司，总部依然在宁国。1944年7月生人的夏鼎湖，中专时学的是纺织机械。那时候的中专生学历比较高，按照一般的人生规划，夏鼎湖毕业后可以到工厂做一个机械维修工。但性格活跃、交友广泛的他，并未将自己局限在这样的“规划”的里。他当过老师，后来到厂里跑销售，上世纪70年代末从江苏来到了宁国。

1979年，夏鼎湖在位于中溪镇的宁国液压密封件厂走马上任。“那时候没有钱，借了3000块钱才把厂搞起来。”夏鼎湖回忆，当时厂子的效益不好，厂房就是

几间破旧的平房，只有 60 多名工人，可以说就是个山沟沟里的小作坊。

不过，当时正值改革春风吹遍神州大地，夏鼎湖的“改革先锋”之路也正是从这家小作坊起步了。

变革：果敢砍下“四板斧”

“密封件这个行业门槛低，但是要做好也很难。”夏鼎湖发现，当时的工人并没有太高的质量意识，习惯了“大概”“无所谓”“没关系”“差不多”……这让他意识到，要生产质量好的产品，必须进行改革。

于是，夏鼎湖果敢地“掀大锅、开小灶”，砍下了他人生中难忘的“四板斧”。一是实行浮动工资制，根据生产产品的数量、质量等指标来发工资；二是实行干部量化考核制，将干部的收入和工作量挂钩，极大地改变了人浮于事、效率低下的问题；三是实行奖金差距制，废除了奖金按岗位类别平均分配的老办法，将每个人奖金数额和浮动工资捆绑在一起；四是实行商品信息员制，在全国各大城市派驻或者聘请商品信息员，并以提供有用信息和信息准确率为标准，给予一定的报酬。

“四板斧”改革一年后，厂子从原来欠银行几千元，变为实现利税 37 万元，1982 年又翻了一番。工人们也有了实实在在的收获，当时厂里还向公社上交利润，用于修桥、铺路，并拿出几万元分给公社社员，“让他们过年时能买得起烟酒和猪肉。”

波折：不寻常的职工大会

然而，这样的改革在当时也引发了争议。1982 年 10 月 22 日，夏鼎湖被宣布停职检查。不能指挥生产了，他就一头扑在了技术改造上，下车间、绘图纸、装机器...整整四个月，一天没有停过。