

上海落户政策中几乎每种落户条件都与社保有关。上海社保缴费基数2023年最新规定来了，上海社保如何调整？上海落户社保需要交多少？赶快往下看！

年份	社保缴费月份	上一年度上海社平工资	社保基数				
			1倍	1.3倍	1.5倍	2倍	3倍
2012	2012.4-2013.3	4331	4331	5630.3	6496.5	8662	12993
2013	2013.4-2014.3	4692	4692	6099.6	7038	9384	14076
2014	2014.4-2015.3	5036	5036	6546.8	7554	10072	15108
2015	2015.4-2016.3	5451	5451	7086.3	8176.5	10902	16353
2016	2016.4-2017.3	5939	5939	7720.7	8908.5	11878	17817
2017	2017.4-2018.3	6504	6504	8455.2	9756	13008	19512
2018	2018.4-2019.3	7132	7132	9271.6	10698	14264	21396
2019	2019.4-2019.10	7832	7832	10182	11748	15664	23496
	2019.11-2020.6	8211	8211	10674	12316.5	16422	24633
2020	2020.7-2021.6	9339	9339	12141	14008.5	18678	28017

上海历年社平工资涨幅在10%-15%左右，由此估算，2023年7月调整之后很可能在12500左右。

三、无法落户上海的社保

1、社保基数不达标

这恐怕是多数人中招的雷区，社保作为落户环节中的重要环节，社保基数更是重中之重。在申请落户之前一定要看自己的社保基数是否符合要求，如果一直是最低基数缴纳的社保，一定要及时调整。

2、社保个税不匹配

上海落户申报中不管走职称、连续2倍、三倍科创，都需要满足依法缴纳社保和依法纳税；社保缴费基数和个税需要合理对应；（依法缴纳即为合理对应）。

3、劳动合同签署单位、社保缴费单位和个税缴纳单位不一致

劳动合同签署单位、社保缴费单位和个税缴纳单位，三者要一致。

4、社保断缴、漏缴

累计的过程中公司断缴社保或者漏缴社保将会直接导致之前累计社保全部作废！

5、两地同时缴纳社保

两地同时缴纳社保的行为是违反劳动法的行为，申请人在上海工作期间，上海以外的其他城市同时也缴纳了社保，这种情况申请居转户的时候很容易被怀疑成弄虚作假，通常的操作方法是符合逻辑的解释说明并将双重缴纳社保的周期扣除掉。

四、如何调整社保基数？

1、网上社保自助调整

通过登录上海社保自助经办平台，直接调整社保缴纳人员的基数，“缴费变更申报”——“缴费基数调整人员”。

注意：每年只能调整一次，是在每年公布月平均工资之后，上海社保自助经办平台，会开放社保调整入口。

2、每年企业工资申报

企业申报的职工上年工资收入，将直接决定你新一个社保缴费年度的社保基数。

3、硬调社保基数

需要公司人事在上海社保自助经办平台进行调整，调整当月需要补缴之前的社保差额，例如：10月份调整社保基数则需要补缴4月——9月的社保差额。

注意：属于“硬调”社保的方式，需要补缴的金额相对较多，一般公司不允许这么操作。

4、更换单位调整社保基数

可操作时间是每月5日—26日，要求社保账户由原单位转到新单位，才可以用这种方式进行调整。

注意：也有人用这种方式进行操作，例如，从原单位将社保转出，当天再将社保转入原单位，直接调整社保基数，这种方式虽然可行，但建议大家不要采用。

社保作为落户上海审核的重要指标，想落户上海社保就一定不能出错，社保基数要

达标，社保和个税相匹配，包括基数匹配和缴纳单位与劳动合同签订单位匹配。落户上海过程中遇到问题，可以关注公众号“丁博士入户”。