

近期，国家统计局编著出版的《中国统计年鉴2022》公布了2021年31省份城镇单位就业人员平均工资。数据显示，2021年，全国城镇单位就业人员平均工资保持增长态势，全国城镇非私营单位平均工资首次突破10万元大关。

京沪城镇非私营单位超19万元

平均工资是什么概念？

按国家统计局的解释，平均工资是指在报告期内单位发放工资的人均水平，由报告期工资总额除以报告期平均人数得出。工资统计主要统计法人单位的就业人员，而个体就业人员、自由职业者等非单位就业人员不在工资统计范围内。

平均工资统计分为城镇地区私营单位和非私营单位，其中城镇非私营单位包括国有单位、城镇集体单位、联营、股份制、外商投资、港澳台商投资等单位。

上年全国平均工资是什么水平？

数据显示，2021年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为106837元，首次突破10万元大关，比上年增加9458元，名义增长9.7%，与2012年的46769元相比，增加超过一倍。

全国城镇私营单位就业人员年平均工资为62884元，比上年增加5157元，名义增长8.9%，与2012年的28752元相比，同样翻了一倍多。

分省份看，城镇非私营单位中，北京、上海、西藏、天津、浙江、广东、江苏、青海、宁夏、重庆等10个省份的就业人员平均工资超过10万元，其中北京和上海两地的平均工资均超过19万元，西藏位列第三，超14万元。从分布来看，10省份中，包括北京、上海、天津、重庆四大直辖市，江苏、浙江、广东3个东部经济大省，也包括西藏、青海、宁夏3个西部省份。

城镇私营单位中，同样是北京最高，超过10万元；其次为上海，超过9.6万元。此外，天津、江苏、浙江、广东、西藏等省份平均工资在全国水平之上。

记者了解到，平均工资水平受行业发展、企业经济效益、劳动力供求关系等多种因素影响。同时，随着经济社会发展，工资增长也具有一定的刚性特征。

“2021年，统筹疫情防控和经济社会发展的各项政策措施取得显著成效，‘六稳’‘六保’扎实推进，随着国民经济持续恢复，城镇单位就业人员平均工资继续稳步提高。”国家统计局人口和就业统计司司长王萍萍说。



近日，江西省吉安市安福县洋门乡藏红花大健康产业示范园内，村民们正采摘藏红花。据了解，每年采摘季，示范园的用工量都很大，每人每天的工资达120元左右。刘志宏摄（人民视觉）

制定产业和民生政策的重要依据

平均工资和个人收入水平有啥关联？

据国家统计局信息，城镇单位就业人员平均工资反映的是税前工资水平，包括单位从个人工资中代扣代缴的个人所得税、社会保险基金和住房公积金等个人缴纳部分。因此，公布的平均工资并不等于实际的到手工资。

国家统计局有关负责人此前还介绍，由于各单位所处行业、所在地区和经济效益不同以及个人所属的岗位不同，工资水平有高有低。实际上，工资一般呈现正偏态分布，平均值往往高于一般水平，即大多数个体数据低于平均值。因此，要更加准确地了解工资差距及变动情况，不仅要看总体平均数据，还要结合更详细的分地区、分行业、分岗位工资数据进行具体分析。

不过，平均工资能反映一个地区或行业的工资总体水平，对于了解地区或行业发展，制定或调整产业发展、民生等相关政策具有重要作用。

比如，数据显示，2021年，住宿和餐饮业、居民服务修理和其他服务业等劳动密集型服务业平均工资水平较低，与其他行业相比，增速也一直处于较低水平。不少专家认为，接触类服务业如餐饮业等近几年受到较大冲击，但这些行业吸纳就业能力强，跟民生保障息息相关，应该继续细化落实已经出台的各项针对性纾困举措，促使其平稳发展。

此外，平均工资也事关就业人员的福利和权益。平均工资可作为征缴和支付各项社

会保险和住房公积金、制定最低工资标准及城乡居民最低保障标准的重要依据，是政府科学制定经济社会发展规划和分配政策的重要依据，对制定税收起征点标准等具有重要的参考作用。

中国劳动学会特约研究员苏海南在接受本报记者采访时建议，在平均工资之外，还可考虑发布工资高位数、中位数、低位数等数据，便于社会各类人员找到本群体人员工资水平所处的位置。这些数据结合起来，将不仅仅可以看到整个社会的工资水平、经济发展态势，对于经济结构调整、收入分配政策的制定及实施等都是重要参考。