

新领导上任后，把部分老员工调到边缘岗位，提拔了新来的员工到重要部门，工作中有经验的老员工在边缘岗位上打杂，因为调岗的时候，领导说老员工的经验和知识不能跟上公司的发展，所以提拔有大公司背书的新员工上来，老员工心里还是多少有点不服的。



图片来源：网络

这次新员工失误造成的罚款，对扣一个人来说还是比较多的，于是新领导想到了同部门的同事一起平摊，大家当然一致反对。

同事小邱在原岗位工作4年，管理着25个员工，上个月被新来的领导因知识和经验不能适应公司发展，调到了可有可无的岗位，小邱刚开始也比较抗拒，慢慢也适应了新的工作。结果因为新来员工的工作失误，造成的乐捐领导找小邱来一起平摊，知道细节和原因后，小邱当场提出了拒绝，并提出了质疑，并表示如果强制扣款的话，就提出离职。结果新领导拿出同部门要团结，给大家灌输平摊的思想。