

为建立产权清晰、政企分开、管理科学的现代企业制度，加快区属国有企业人才队伍建设，拓宽选人用人渠道，做好昆明阳宗海发展投资集团有限公司领导人选招聘工作，决定面向社会公开招聘昆明阳宗海发展投资集团有限公司领导人，现将有关事项公告如下：

一、公司简介

昆明阳宗海发展投资集团有限公司（以下简称集团公司）成立于2022年6月2日。是在昆明阳宗海风景名胜区党工委、管委会的高度重视和大力支持下，由区国资办全额出资组建的国有控股企业。公司注册资本金1亿元。

集团公司实行集团化管理、多元化经营、商业化运作的模式，通过整合重组现有平台公司资产资源，快速做大资产规模，实现投融资能力。集团公司下设7个职能部门，下辖子公司2家，其中全资公司1家。集团公司现有员工33名(不含劳务派遣人员)。

集团公司始终坚持贯彻落实昆明阳宗海风景名胜区党工委、管委会各项决策部署，主要负责阳宗海辖区内的政府投资项目代建业务、房地产开发经营、建设工程施工、建设工程设计、水利工程建设监理、以自有资金从事投资活动、土地使用权租赁等多个领域，形成以辖区内产业开发与运营、产业发展增值与服务、产业配套与资管等综合性业务板块。

集团公司将“立足新起点、开创新局面、服务经济社会发展”为公司使命，积极服务和融入区域发展战略，不断提升核心竞争力和盈利能力，发挥公司自身优势，秉持“开放、合作、共赢”的发展理念，大力抢抓市场机遇和发展先机，全力打造现代化高质量、行业专业化、市场化的新型国有企业。

二、招聘原则

坚持党管干部和党管人才原则，坚持发挥市场机制作用，坚持德才兼备、以德为先、注重实绩，坚持事业为上、人事相宜，坚持组织认可、出资人认可、市场认可、社会认可，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，坚持依规依纪依法，坚持公开、平等、竞争、择优。

三、招聘范围

(一) 在编在岗的公务员(参照公务员管理人员)、事业人员;

(二) 具有国有企业、规模以上民营企业、金融机构经营管理经历的人员。

(三) 有下列情形之一的人员,不得招聘:

1.曾受过刑事处罚的人员;

2.曾被开除公职或者因违规违纪被解除劳动合同、聘用合同和聘任合同的人员;

3.因涉嫌违法、违纪被立案侦查或立案审查尚未结案的人员;

4.脱产在读的人员;

5.因个人原因,曾导致所就职机构生产经营发生重大损失、发生安全质量重大事故,或造成较大社会负面影响的人员;

6.国家法律法规(合同法、公司法、行政处罚法等)、党内法规和有关政策规定不能担任公司相关职务的人员;

7.有重大社会负面影响的人员;

8.个人征信不良记录的人员;

9.其他不宜报考的。

四、招聘职位及需求

本次公开招聘昆明阳宗海发展投资集团有限公司总经理1名、财务总监(总会计师)1名,详见《昆明阳宗海发展投资集团有限公司领导人公开招聘岗位计划表》(附件1)。

五、招聘程序

(一) 报名

1.报名时间

公告发布三个工作日后开始报名,

报名时间自2023年1月7日至2023年1月16日17:00止。

2.报名方式

(1) 本次招聘采用网络报名的方式报名，应聘人员应在规定的时间内登陆前程无忧招聘网昆明频道 (<https://www.51job.com/kunming/>)，进入本公告页面，仔细阅读本次公告流程和要求后选择报考岗位进行简历投递和材料提交。

(2) 报名材料

应聘人员须提交个人报名表(附件2)、身份证、学历及学位证书、教育部学历电子注册备案表(港澳台毕业生、海外留学生须提供教育部留学服务中心出具的学历学位认证书)、证明工作经验和年限的相关材料、职称证、职(执)业资格证、获奖证书、成果、论文等可用作证明自荐材料扫描件。在编在岗的公务员(参照公务员管理人员)、事业人员须由所在单位出具是否同意报考意见。

(3) 相关要求

a.每名应聘人员限投递1个岗位;

b.本次招聘不接受除此之外任何形式的报名，不按要求投递、报送的不予受理；

c.报名信息一经提交不能修改，应聘人员应慎重仔细填报；

d.应聘人员需如实填报、提供相关信息和材料，填写有效的联系电话、通讯地址，确保通讯畅通；凡填报信息不实的，按弄虚作假处理，取消应聘资格；报名人员所提交的扫描件或复印件材料不予退还。

(二) 资格初审

由第三方招聘服务机构前程无忧根据报考岗位的资格条件对应聘人员报名填写的简历信息和提交的报名材料进行资格初审，资格初审合格者进入个人经历业绩评价环节。本次招聘开考比例最低为1：3，第一次挂网公告岗位资格初审合格人数达不到最低开考比例的，将进行第二次挂网公告，第二次挂网公告后，仍达不到最低开考比例的，取消该岗位招聘。

(三) 个人经历业绩评价

由第三方招聘服务机构对资格初审通过者进行个人经历业绩评价，经历业绩评价占

综合成绩分值的10%，主要围绕个人基本情况及专业技能、过往从业奖励、过往业绩经历等方面进行百分制打分。个人经历业绩评价内容及标准详见《昆明阳宗海发展投资集团有限公司领导人公开招聘个人经历业绩评价表》（附件3）。

（四）初试

根据个人经历业绩评价得分从高到低的顺序，选取不低于岗位招聘数3倍，不超过岗位招聘数10倍人员，确定为进入初试人员（个人经历业绩评价得分末位分数相同的一并进入初试）。初试采用半结构化面试的方式进行，主要考察应聘者综合素质能力和专业能力，成绩满分为100分，按四舍五入保留1位小数，初试成绩低于60分者不得进入后续环节。初试时间、地点以第三方招聘服务机构前程无忧电话或短信具体通知为准。

（五）资格复审

按照个人经历业绩评价分数 $\times 10\%$ +初试成绩 $\times 40\%$ 的得分总和从高到低的顺序，以岗位招聘人数和复试人数不高于1:5的比例确定复试人员名单。复试前需进行资格复审，资格复审工作由第三方招聘服务机构前程无忧负责实施。资格复审时间、地点以第三方招聘服务机构前程无忧电话或短信具体通知为准。

若资格复审出现证件资料与报名材料不相符的，一律取消面试资格，未在规定时间内参加资格复审的视为主动放弃应聘。因应聘人员主动放弃或资格复审不合格等原因产生空缺的，在同一岗位应聘人员中，按照个人经历业绩评价分数 $\times 10\%$ +初试成绩 $\times 40\%$ 的得分总和从高到低的顺序依次递补。

（六）复试

资格复审合格的应聘人员进入复试环节。复试采取演讲答辩+半结构化面试的方式进行，重点考察应聘人员的专业素质、业务水平及其他综合能力，满分100分，成绩按四舍五入保留1位小数。复试时间、地点以第三方招聘服务机构前程无忧电话或短信具体通知为准。

（七）综合成绩

综合成绩按个人经历业绩评价分数 $\times 10\%$ +初试成绩 $\times 40\%$ +复试成绩 $\times 50\%$ 计算得出（四舍五入保留小数点后一位）。

（八）背景调查、考察

根据综合成绩从高分到低分顺序，按岗位拟招聘人数与调查人选1:1的比例确定背景调查人选。若出现综合成绩并列的情况，则按照复试成绩、初试成绩从高到低依次确定。综合成绩低于60分者不得作为背景调查人选。

背景调查主要对拟聘人员的个人工作经历、基本信息、政治素养、道德品质、工作能力和现实表现调查。背景调查合格者进入考察。

考察主要对背景调查合格的人员进行政治思想、道德品质、工作能力、勤政廉洁、征信记录、现实表现、有无违反犯罪记录等方面的情况进行全面考察，并复核报考资格条件。对反映有影响考察的问题，经查有实据的不予录用。

(九) 体检

考察合格者进入体检环节，体检需到具有公务员录用体检资质的医院进行，体检标准参照《公务员录用体检通用标准(试行)》执行（体检所产生的费用自行承担）。

(十) 递补

在背景调查、考察、体检等环节中，如出现应聘人员不符合要求或因应聘人员自身原因放弃应聘资格产生名额空缺的，由领导小组会议研究决定，是否按该岗位应聘人员考试综合成绩高低排名顺序依次进行递补，综合成绩低于60分者不得作为递补人选。

(十一) 聘用

根据考察及体检情况，对拟聘人员进行公示，公示期共5个工作日。公示期满无异议的，按照有关规定办理聘用手续。

有下列情形之一的，视为自动放弃：

- 1.拟聘人员自愿放弃聘用的；
- 2.公示期满后5个工作日内，联系不上拟聘人员本人的。

六、福利待遇

按有关规定为聘用人员购买五险（养老、医疗、工伤、生育、失业）缴存一金（住房公积金），并购买公司其他补充保险；依法享有国家法定节假日，依法享有工伤假、婚假、丧假、产假、带薪年假等假期。

昆明阳宗海发展投资集团有限公司领导人公开招聘岗位计划表

序号	招聘岗位	招聘人数	任职岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇	备注
1	昆明阳宗海发展投资集团有限公司总经理	1	1.主持集团公司的日常经营管理工作，组织实施董事会的决议； 2.拟订公司战略和发展规划、经营计划，并根据董事会决议组织实施； 3.拟订公司投资计划和投资方案，并根据董事会决议组织实施； 4.拟订发行公司债券等融资方案； 5.拟订公司年度财务预算方案、决算方案，利润分配方案和弥补亏损方案； 6.拟订公司增加或者	1.年龄：30岁-50岁（出生日期在1973年1月1日至1992年12月31日期间）； 2.学历：具有大学本科及以上学历，企业管理、工商管理、行政管理等相关专业和具有中高级职称的优先考虑； 3.政治面貌：不限，同等条件下中共党员优先考虑； 4.工作经历：具有3年以上县级及以上国有企业同等岗位工作经历人员优先考虑，或5年以上企	年薪最高可达40万（25-40万）	

减少注册资本的方案； 7.拟订公司内部管理机构设置方案； 8.拟订公司的基本管理制度，制定公司的具体规章； 9.按照有关规定，提请董事会聘任或者解聘公司其他高级管理人员； 10.按照有关规定，聘任或解聘除应当由董事会决定聘任或者解聘以外的人员； 11.拟订公司的收入分配方案； 12.建立总经理办公会制度，召集和主持公司总经理办公会议； 13.协调业经理层任职经历； 5.能力素质：具有较强的领导能力、判断与决策能力、协调能力、人际沟通能力、影响力、计划与执行能力、创新能力，以及良好的谈判能力、敬业精神和职业道德操守，有很强的感召力和凝聚力； 6.知识技能：具备管理学知识、经济学知识、投融资管理知识，掌握营销专业知识、市场策划学知识、财务知识、法律等方面知识。

			、检查和督促各部门的生产经营和管理工作； 14.法律、行政法规、本章程规定和董事会授权行使的其他职权。		
2	昆明阳宗海发展投资集团有限公司财务总监(总会计师)	1	1.组织领导公司的财务管理、成本管理、预算管理、会计核算等方面工作，加强集团公司经济管理，提高经济效益；2.参与制订公司战略和发展规划；3.参与制订公司投资计划，决定投资方案；4.参与制定公司年度总预算和季度预算调整，汇总、	1.年龄：28岁-45岁(出生日期在1978年1月1日至1994年12月31日期间)； 2.学历：具有大学本科及以上学历，财务管理、会计学等相关专业； 3.工作经历：具有3年以上国企同等岗位工作经历，或5年以上财务管理工作经历；具有会计中级、审计中级	年薪最高可达35万(20-35万)

审核下级部门上报的月度预算，召集并主持公司月度预算分析与平衡会议等；5.掌握公司财务状况、经营成果和资金变动情况，及时向总经理和董事长汇报工作情况；6.主持制定公司的财务管理、会计核算和会计监督、预算管理规章制度，经批准后组织实施并监督检查落实情况；7.组织执行国家有关财经法律、法规、方针、政策和制度，保障集团公司及以上职称、注册会计师、注册审计师其中之一职业资格；4.能力素质：具有较强的领导能力，有能力完成公司财务管理工作，有能力组织公司进行财务预算、财务分析、成本和费用控制等工作；5.知识技能：精通会计学知识、掌握企业管理、金融、法律等相关知识。

合法经营
，维护出
资人权益

。