

## 一、高管和普通员工解聘怎么赔偿

在解聘高管和普通员工时，应根据当事人的合同和公司政策进行赔偿。对于高管，通常需要支付高额的赔偿金，并考虑定期补偿、签署保密协议等。对于普通员工，赔偿金额通常较低，包括未使用假期、终止报酬等。总的来说，公司应在遵守相关法律和政策的前提下，合理公正地处理解聘赔偿问题。

## 二、试用期解聘赔偿标准

1、根据国家劳动法规定，试用期内可以解聘，但企业需要按照规定支付解除劳动合同的补偿。试用期解聘的赔偿标准包括：未超过一个月试用期的按照日工资支付20%的补偿金，超过一个月但未满三个月的按照月工资支付一个月的补偿金。

2、另外，在解除劳动合同时，还需要按照规定支付剩余年假、加班费、社会保险等相关费用的结算。