

一、欠浦发银行贷款多久会被起诉

- 1、逾期90天以上的银行贷款可能会被起诉。
- 2、银行贷款逾期一般不会立即被银行起诉，如果法院每天需要处理贷款逾期案件，贷款逾期银行将根据逾期时间短信、电话催收，必要时上门催收，90天以上不还款可能被起诉。
- 3、为什么它可能会被起诉，因为银行也会考虑贷款人逾期的金额。如果贷款金额相对较小，银行只能一直收取贷款。如果贷款金额相对较大，银行会毫不犹豫地整理信息，起诉法院，要求贷款人尽快还款。

二、公司拖欠多长时间工资算违法，违法了怎么处理

- 1、只要单位在一个工资支付周期内未支付员工工资，那么久属于拖欠工资的行为，拖欠工资就是属于违法行为。
- 2、一个工资支付周期最长为一个月。单位拖欠员工工资，一般情况下员工都需要和单位进行协商，要求单位按时支付工资，在协商不一致的情况下可向当地劳动监察大队进行投诉调解，如果调解无效，那么员工可以向劳动部门投诉或者申请劳动仲裁索赔。并且可以主张解除劳动关系并要求支付工资及经济补偿。
- 3、依据《工资支付暂行条例》第九条劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。
- 4、第十八条各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：
 - 5、（一）克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
 - 6、（二）拒不支付劳动者延长工作时间工资的；
 - 7、（三）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。
- 8、经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。
- 9、第十九条劳动者与用人单位因工资支付发生劳动争议的，当事人可依法向劳动争议仲裁机关申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

10、《劳动合同法》第三十八条，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

11、（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

12、（二）未及时足额支付劳动报酬的；

13、（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

14、（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

15、（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

16、（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

17、（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

18、（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

19、（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

20、（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

21、（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

22、（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

23、（七）法律、行政法规规定的其他情形。

24、第四十七条，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

25、劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

26、本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。拖欠工资10天属于违法，劳动法规定劳动者的工资必须按月足额支付，而不得克扣拖欠。