

一、在休病假的期间，被要求强制工作，是否违法

1、职工患病，享有休假权利，用人单位强行安排工作违法，可以向劳动监察投诉，或者申请劳动争议仲裁。

2、劳动部、国务院经济贸易办公室、卫生部、国家工商行政管理局、中华全国总工会

3、《关于加强企业伤病长休职工管理工作的通知》

4、二、要坚持和完善企业伤病职工的休假和复工制度。职工因伤病需要休假的，应凭企业医疗机构或指定医院开具的疾病诊断证明，并由企业审核批准。伤病职工需要转入长休的，根据企业医疗机构或指定医院开具的疾病诊断证明，由企业劳动鉴定委员会（小组）作出鉴定，经企业行政批准。

二、公司强制员工捐款犯法吗

各种各样的捐款，都是自愿的不能强制执行捐款。

三、工厂强行让员工五天八小时双休不让加班合法吗

1、首先，5天8小时制度肯定是合法的。

2、至于题主为什么问不让加班是否合法，只能是因为不加班，没有收入，所以才会认为是不合法。

3、为什么会有不加班的情况？是否违法？

4、正常来说，不是企业会要员工多加班吗？出现企业不让员工加班，只能说企业进入了经营淡季的情况下就会控制加班，这个时候，是企业一种非常正常的控制成本的行为，并不构成违法。

5、还有一些企业经营亏损，可能通过只发基本工资的情况下，希望员工能主动离职，以避免赔偿风险，一般员工几个月扛不住就离职了，但是这种行为也不违法。

6、一旦出现企业控制加班的情况，员工收入会大幅降低，作为员工应该怎么做呢？

7、第一，寻找一些兼职工作。因为有了更多时间，如果不去兼职，消费又更多，

开销更大，所以，尽量找点兼职工作，比如晚上去摆地摊什么的，也算是一种兼职方式；

8、第二，除了兼职工作外，还要考虑多学习一些工作技能，或者一些其他技术也好，正好空出时间来，加强学习，将来才能跳出目前所从事的工作，寻找更高收入的工作。

9、第三，适当找找其他工作。如果你所在的公司经营不善，那就要考虑其他出路了，早做准备是没错的。

10、总结，5天8小时双休不违法，但是自己要想好其他出路，尽量增加收入，毕竟，生活才是最重要的。

四、厂里强制员工自己掏钱买保险怎么办

1、买普通商业保险还是社保，如果是买普通商业保险可以选择不买，因为这个是员工自由，没有那条法律规定员工必须买普通商业保险。

2、如果是买社保还买比较好，因为社保是劳动法规定的企业必须为员工缴纳社保。

3、社保是企业 and 员工按着一定比例各自负担，也就是企业交一部分员工交一部分。如果企业让员工全部负担那就是企业违法可以找劳动部门。