

一、违反员工手册被辞退能拿到赔偿金么

1、在大多数情况下，如果员工违反了员工手册中的规定，公司有权解雇该员工。此时，员工一般不能获得赔偿金。因为员工手册中规定的福利和保障措施，往往是在员工遵守相关规定的前提下提供的。如果员工违反了规定，公司有权终止其雇佣关系，并不需要支付任何赔偿金。

2、但是，如果公司违反了法律规定或者劳动合同中的约定，将员工解雇，那么员工可能有权获得一定的赔偿。例如，如果公司没有提前通知员工或者支付经济补偿金，解雇员工时违反了当地的劳动法规定。此时，员工可以向劳动行政部门或者法院提起诉讼，以维护自己的合法权益。

二、违反员工手册开除员工需要赔偿吗

1、2因为员工手册是企业内部的规章制度，员工违反这些规定就等于违反了劳动合同，导致被开除。

2、根据《劳动法》相关规定，员工在违反劳动合同导致被解除劳动合同后，需要承担因此产生的违约责任。

3、因此，被违反员工手册开除的员工需要承担相应的法律责任，需要进行赔偿。

4、3另外，如果双方之间的劳动关系是通过劳动合同约定的，那么在劳动合同中也应该明确约定员工违反规定导致被解除劳动合同需要承担违约责任的相关条款，被开除员工需要按照这些条款进行赔偿。