

## 一、做六休一的工资怎么计算

1、劳动法对于工作六天休一天的，星期六那天，用人单位应支付二倍加班工资的。

2、《中华人民共和国劳动法》第四十四条有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

## 二、一个月只休四天是合法的吗

1、一个月只休息四天是不合法的。我国实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。但实际生活中，好多公司，私企有自己的工作特点，和工作时间，不能按照法定节假日放假，就有了自己放假的时间。

2、应聘的时候和公司商量好，那天休假，公司给你的工资，就包括了让你一星期只休一天假的内容。当然节假日加班，相关用人单位给支付加班工资。

## 三、做六休一合法吗

1、通常所说的“做六休一”，本身没有违反劳动法规定；

2、如果用人单位按“做六休一”执行，但没有按规定支付星期六的加班费或是没有在半年之内安排调休，则是属于违法的；

3、如果同单位不能协商解决，你可以去当地劳动监察部门投诉或是申请劳动仲裁。

做六休一合同如何签订就是这些了。