

一、公司有权利不让员工住宿舍吗

是的，公司有权利决定是否为员工提供住宿，并可以规定住宿的条件和标准。在某些情况下，例如公司没有足够的住宿或者需要用作其他用途，公司可以不提供住宿。但是，如果公司提供住宿，那么在符合法律规定的情况下，公司必须确保住宿条件和标准达到一定的要求，保障员工的生活和健康安全。

二、查厂区宿舍发现宿舍有外来人员入住,违法了什么

外来人员住到员工宿舍里面肯定算不上违法，顶多是违反了公司的制度规定，但是公司制度对外人又没什么约束力，所以也不能罚款之类的。只能是让对方搬出去。如果对方不搬，可以让保安协助或者报警。

三、公司有权检查员工宿舍吗

1、不合理如果要检查的话需要有本宿舍的一名员工在场。

2、部队上也是这样的没有说私自检查的影响不好出了问题也不好交代这是可大可小看情况了。

3、虽然公司是保护公司的利益不受侵害，但是在没有证据的情况下，他们是没有搜查职工宿舍的权利，

4、如果宿舍的某员工有偷盗行为，被保安人员抓获或者被举报，那么保安人员可以去宿舍搜查他的一切，但是不能对宿舍内所以成员进行搜查，

四、用人单位搜查员工宿舍是否违法

这还用说的吗,只有警方持有搜查证才能进行合法搜查的啊.就算这是企业自己的房子,你们只是租赁,也没有搜查的权利,具体你可以找当地的律师事务所问律师,你说一些细节,他(她)能给你提供可信的答复.

五、公司可以随意把员工赶出宿舍吗

公司不可以无缘无故随意把员工赶出宿舍。除非被驱逐出宿舍的不是该公司的员工。本单位员工住宿舍是《劳动合同》条款订立的，只要还是在职期间，公司是不能把员工赶出宿舍，如果这样做，轻者是违约行为，重者是对员工的人身侮辱，可以交涉。