

## 一、入职公司15年后，现在公司制定员工手册以违反厂规厂纪为由开除员工合法吗

1、入职公司15年后，现在公司制定员工手册以违反厂规厂纪为由开除员工是否合法，需要考虑以下几个因素：

2、首先，员工手册的制定需要符合相关法律法规的规定，不能违反劳动法的相关规定。如果员工手册的内容违反了法律法规，那么用人单位就不能依据员工手册的规定开除员工。

3、其次，员工手册的内容需要经过民主程序制定，即经过职工代表大会或者工会同意。如果员工手册的内容没有经过民主程序制定，那么用人单位也不能依据员工手册的规定开除员工。

4、最后，用人单位开除员工需要遵循法律程序，即按照劳动合同法规定的程序进行。如果用人单位没有按照规定的程序开除员工，那么用人单位的行为就可能违法。

5、综上所述，如果员工手册的内容合法、经过民主程序制定、且用人单位按照规定程序开除员工，那么制定员工手册以违反厂规厂纪为由开除员工是合法的。如果存在任何违法行为，用人单位的行为就可能违法。

## 二、拒签员工手册被开除有赔偿吗

1、通常情况下被开除的员工不会获得赔偿。

2、拒签员工手册可能被视为违反公司规定，且严重程度较高，因而被开除的可能性较大。

3、根据国家相关规定，如果公司在开除员工过程中违反相关规定，员工可以申请获得相应的经济赔偿，但这需要具体情况具体分析。

4、延伸内容：在公司工作时，遵守公司规定是基本的职业操守，员工手册是一份重要的规范文件，员工应该认真阅读并按照其中的规定行事。

5、否则，违反规定可能会导致不良后果，包括被开除、受到惩罚等。

6、因此，员工应该严格遵守公司规定，确保工作稳定和安全。

### 三、违反员工手册被辞退能拿到赔偿金么

1、在大多数情况下，如果员工违反了员工手册中的规定，公司有权解雇该员工。此时，员工一般不能获得赔偿金。因为员工手册中规定的福利和保障措施，往往是在员工遵守相关规定的前提下提供的。如果员工违反了规定，公司有权终止其雇佣关系，并不需要支付任何赔偿金。

2、但是，如果公司违反了法律规定或者劳动合同中的约定，将员工解雇，那么员工可能有权获得一定的赔偿。例如，如果公司没有提前通知员工或者支付经济补偿金，解雇员工时违反了当地的劳动法规定。此时，员工可以向劳动行政部门或者法院提起诉讼，以维护自己的合法权益。

### 四、员工手册不合理怎么办

如果员工手册不合理，则可以采取以下步骤解决问题：

- 1.仔细阅读员工手册：确保自己对手册内容有全面的了解，明晰哪些方面不合理。
- 2.与管理层进行沟通：与直接上级或人力资源部门的负责人沟通，详细说明对员工手册中不合理之处的具体观点，并提出你认为的改善建议。
- 3.寻求同事的支持：与其他同事交流，看是否有其他人也认同手册不合理的观点，并扩大声音，增加改进的力量。
- 4.提出建议和解决方案：向管理层提出具体的改进建议，如修改或删除某些条款，以使员工手册更加合理和公平。
- 5.参与员工代表会议或委员会：如果公司有员工代表会议或委员会，可以作为代表参与，为员工发声，直接影响和改善员工手册。
- 6.寻求法律咨询：如果情况严重，违反了劳动法或相关法律法规，可以咨询专业人士的意见，了解是否存在违反法律的问题，以便采取必要的行动。
- 7.考虑其他就业选择：如果公司不愿意对员工手册进行改进，或在不合理之处不予改善，考虑是否需要寻求其他就业机会，以获得更合理的待遇和环境。

请注意，具体的解决方法应根据具体情况和公司文化来决定。在处理此类问题时，保持冷静、客观并充分沟通是非常重要的。