

一、休完产假直接走人的后果

- 1、休完产假马上回公司辞职，一般对员工来说，在产假期间找工作不是很容易，对自己身体的恢复也不利，一般产假期间用人单位应当按原工资待遇支付其工资。
- 2、对于公司来说，如果对方产假休完以后跳槽让你觉得有损失的话，只能说明公司太厚道，或者就是人力资源工作没做到家。

二、休产假期间可以离职吗

- 1、您好，很高兴回答您的问题。休产假期间是可以离职的，产假期间应视为正常出勤，任何单位个人不得苛扣其工资、福利、补贴以及考勤奖金，不影响晋级、调工资，并计算其工龄；你要离职只需按照合同条款执行，提前30日以书面形式通知用人单位即可。
- 2、产假：是指在职妇女产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。职业女性在休产假期间，用人单位不得降低其工资、辞退或者以其他形式解除劳动合同。

三、事业单位休完产假可以辞职吗

事业单位休完产假是可以辞职的。按照事业单位人事管理规定，如果事业单位人员不在产假期间，不在约束的时间内，是可以办理辞职手续的，只要个人提出辞职申请，单位批准同意，就可以办理辞职手续，单位和个人双方都不违反规定，因此，是可以办理的。

四、专业律师为您解答：产假期间辞职怎么处理

- 1、员工休产假还没回公司，就提出辞职，之前休假的时间能算产假的，辞职并不影响员工依法享受产假待遇，用人单位应支付产假工资的。
- 2、《女职工劳动保护特别规定》第七条女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。

第八条女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度

职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。