

一、老板苛刻员工辱骂员工后曝光属于违法行为吗

老板苛扣员工工资还辱骂员工都是违法行为，被苛扣，辱骂的员工去劳动局劳动仲裁委员会告发，公司的老板一定会受到法律制裁的，当今社会，苛扣劳动者工资，早已经入刑事责任。欠薪不付法律是要强制执行的，辱骂他人是侵犯了公民的名誉权，也要受到法律制裁。

二、揭发公司违法行为算保密协议违约吗

揭发公司违法行为，不算违反保密协议。根据《劳动合同法》第二十三条规定，用人单位与劳动者订立的保密协议是保守商业秘密，不是保守违法行为的秘密。按《劳动法》第八十八条规定，任何组织和个人都有权对违反劳动法律、法规的行为进行检举和控告。劳动者揭发用人单位违法行为是法律赋予的权利，不属于违反保密协议行为。《劳动法》第八十八条各级工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督。任何组织和个人对于违反劳动法律、法规的行为有权检举和控告。《劳动合同法》第二十三条用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。