

企业作为一个独立从事商品生产和经营活动的社会经济组织，其组织架构是企业获取法人资格的一个前提条件，另一方面组织体系也是企业内部进行流程运转、部门设置及职能规划等最基本的结构依据。所以，组织体系对企业而言，既包括了向外界汇报和披露信息的法人公司体系，也包括了内部的管理组织体系。

企业内部管理的组织体系往往非常灵活，根据企业的战略部署和业务模式的不同，会有营销中心、大区、办事处为链条的销售组织体系，也有以产品线为链条的生产组织体系等，并且内部组织体系往往变更频繁。那么，如何在同一个系统中搭建两种不同要求的组织体系，以适应对外报告和对内管理的整体需求？这往往成为企业在进行财务信息化时非常头疼的问题.....

用友NC Cloud财管模块的组织应用模式，帮助企业构建灵活的组织 and 主数据模型，首先，通过管控范围设定集团内部绩效管理的组织边界，在此基础上，建立财务组织或责任组织的业务组织背景，在核算维度上，各个模块都支持利润中心和成本中心作为主要核算维度记录与查询数据，在统一平台上协同运行，为企业对外报告与内部管理的数据核算同时提供有效支撑。

## 常见的组织模式

### 精细化核算

：在法人公司下，按利润中心进行细化核算，并根据各个利润中心独立出具各种报表；

### 矩阵式管理模式

：将法人组织与产品线或业务线等管理维度进行结合，形成交叉的网状组织结构；

### 事业部模式

：按产品线或业务线成立事业部，各个事业部一般有较强的自主经营权，有自己的产供销体系，相当于内部管理角度的公司，与法人公司各自独立核算。

企业可以有多种模式建立组织体系，但无论是哪一种组织模式，都需要建立灵活的利润中心体系。



## 如何在用友NC Cloud中建立管理组织体系？

管控范围：管控范围在集团下通过专门的功能建立。



核算账簿：统一在“核算账簿”上建立“财务核算账簿”与“责任核算账簿”。



利润中心统计体系：基于利润中心与成本中心档案，可以灵活建立多套利润中心统计体系、成本中心统计体系，企业可以根据不同管理目标，灵活设置不同的利润中心与成本中心组织层级，方便进行各项业务的处理。